



Формуляр за кандидатстване

Кандидатура за категория:...HR екип на годината..

Компания	Идеал Стандарт – Видима АД
----------	----------------------------

Описание на кандидатурата

Екип Човешки ресурси в „Идеал Стандарт – Видима“ обслужва всички структури на групата Идеал Стандарт в България и Източна Европа. В регион Източна Европа работят близо 3400 служители, от които 3200 са в България. Осигуряваме пълен спектър на ЧР дейности на изключително разнообразни като характер бизнеси – производство на санитарна арматура и производство на санитарна керамика /заводите са сред най-големите в Европа и с ключово значение за Компанията/, Дистрибуционен център, Център за финансова отчетност, ИТ център, търговска организация Източна Европа, която отговаря за търговската дейност в над 20 страни от Източна Европа.

През 2019 година реализирахме редица важни дейности в подкрепа на бизнес стратегията на компанията, с които допринесохме за постигане на бизнес целите и утвърждаването ни като предпочитан работодател. По-мащабните от тях са:

- 1. Цялостна реорганизация на производствените процеси в завода за арматура във връзка с реализиране на мащабна трансформация, изразяваща се във внедряване на нови технологии, усвояване на нови продукти и повишаване на ефективността на процесите.**

В тази връзка направихме обединяване на процеси, обособяване на нови процеси, създаване на нови структури /“Ефективност на производството“, Вътрешна логистика“, „Вътрешна поддръжка“, „Управление на проекти“, „Работни стандарти“/, като членове на ЧР екипа

участваха активно на всички етапи от промяната – дефиниране, планиране, реализация, като се отчитаха всички аспекти свързани с хората. В реализирането на промяната активно участваха всички членове на ЧР екипа, в резултат на което имаме създадени 47 нови длъжности, 212 новоназначени служители, 100% реализирана програма за обучение, промяна в графици на работа, промяна в системи на заплащане за различните процеси, промотиране и подкрепа на 12 служители като ръководители средно ниво, измерване и анализ на ефективността на работното време и работните стандарти, интензивна комуникация, свързана с промените. В резултат на реализираните промени постигнахме повишена производителност, увеличен капацитет и усвояване на нови изделия над планираните показатели. Оценка за цялостната трансформация получихме от Главния Изпълнителен Директор на групата Идеал Стандарт - „ Трансформацията, която реализирахте през 2019 година е най-добрата, която съм виждал през целия си професионален път!“

2. Проект „Оценка на длъжностите в производството“ за завода за санитарна керамика.

Проектът за оценка на длъжностите бе стартиран изцяло по инициатива на ЧР екипа поради: 1/ настъпили промени в работното съдържание на част от длъжностите в производството в резултат а промени в процеси, технологии и организация на работа през последните 10 години; 2/ допуснато през годините в голяма степен изравняване на нивото на заплащане за позициите в производството; 3/ необходимост от справедливо отразяване на тежестта на труда /като динамика, сложност, натоварване/ в системата ни за възнаграждения. Проектът бе осъществен в рамките на половин година (от Май до Октомври) и бяха обхванати 105 длъжности. По проекта работиха основен и спомагателен екип – първия включващ ръководители и експерти от отдел Човешки ресурси, ръководители Производствени технологии и експерти Идеален път (подобрения и оптимизации в работните процеси), а втория - експерти в областта на здравето и безопасността и ръководители на производствени звена. Проектът премина през следните етапи: 1) Определяне на звената и длъжностите, които да бъдат в обхвата на проекта, 2) Избор на методология за оценката, 3) Формиране на проектните екипи и представяне на проекта, 4) Избор на фактори, които да бъдат оценявани, 5) Подготовка на данни и друга необходима информация, която да бъде използвана за референция и калибриране, 6) Подготовка на форма за оценка и автоматизация на процеса, 7) Същинска оценка на длъжностите по възприетите фактори, 8) Обобщаване на резултатите и ранкиране (градиране), 9) Валидиране на оценката от Изпълнителен директор и Директор производство 10) Комуникиране на резултатите. Длъжностите бяха оценявани по 9 фактора (Необходимо образование, Време за усвояване на професията, Специфични технически умения, Сложност на работното съдържание, Физически усилия, Условия на труд, Въздействие върху качеството, Въздействие върху количеството и Работа в екип). Бяха постигнати следните резултати: Актуализирано ранкиране на основните и спомагателни длъжности в производството, актуализирано работно съдържание, създаване на нови длъжности, осигуряване на вътрешен интегритет на длъжностите и основа за осигуряване на справедливо заплащане при планиране на възнаграждението. Проектът е реализиран изцяло с вътрешен ресурс.

3. Инициране и реализация на дейности за утвърждаването на „Идеал Стандарт – Видима“ като предпочитан работодател в региона и затвърждаване на имиджа ни на успешна компания.

Използвахме 85-годишнината от създаването на компанията и завършването на мащабната трансформация на завода за арматура, за да популяризираме успехите на нашето динамично развитие към вътрешни и външни публики и затвърдим имиджа ни на предпочитан работодател. Наситеният календар със събития през цялата година /общо 8/ е изцяло създаден и реализиран от ЧР екипа. При определянето на събитията целяхме да привлечем работниците и служителите и техните семейства като активни участници в инициативите и по този начин да постигнем високо ниво на съпричастност към компанията и към традициите, свързани с нашата корпоративна социална отговорност - залесяване на парк „Боровата гора“, лекоатлетически крос за деца, благотворителен базар и обновяване на детска площадка с участието на над 500 работещи в компанията и техните семейства. Организирахме на мащабно събитие, за да изразим признание и благодарност за приноса на всички работещи в компанията и техните семейства за успешната реализация на бизнес стратегията на компанията и по повод 85 годишния юбилей. В този празник на територията на завода за арматура участваха над 3000 работещи в компанията и техните семейства, като програмата осигури представяне на модернизирания завод, отличаване на служителите с 20, 30, 40, 45 години стаж в компанията, признание към ветераните, тематични забавления за децата /включително ледена пързалка/. Участието на Главния Изпълнителен Директор на групата Идеал Стандарт и на Вице Президент Производство на фитнес доказва приносът и значимостта на българското подразделение на компанията. ЧР екипа получи много похвали за цялостната идея и реализация от ръководителите от всички нива, работниците и служителите, централата на компанията, както и от всички външни участници в програмата.