



Формуляр за кандидатстване

Кандидатура за категория: **HR Екип на Годишната**

Компания	Progress
----------	----------

Описание на кандидатурата

През последната една година, екипът ни успя да инициира, създаде и внедри ключови, иновативни и високо оценени от бизнеса HR програми и проекти, както на регионално, така и на глобално ниво. Основополагащо за успеха на тези програми е близката връзка на екипа със служителите и техните нужди, както и познанието на екипа за бизнес стратегията на организацията, световните модерни практики в управлението на човешките ресурси, както и несъпоставимото ниво на довереност и работа в екип между всички членове.

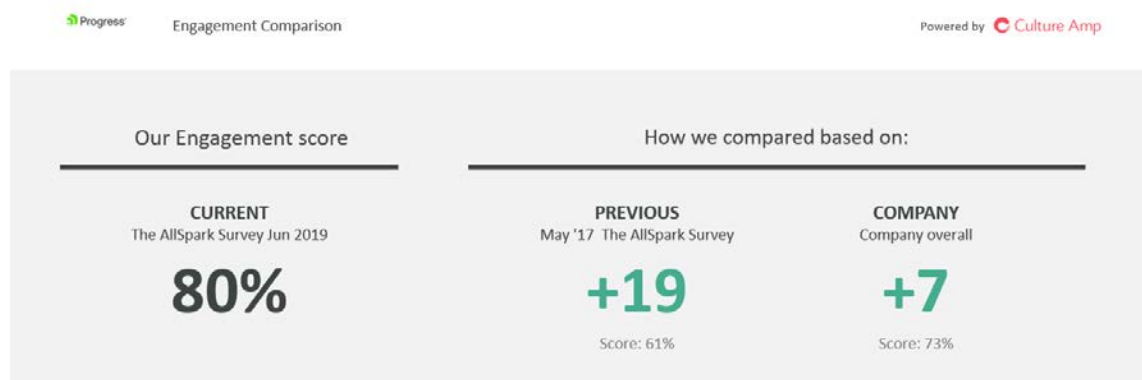
Всеки един специалист заема и ролята на партньор с лидерските екипи и работи в тясно сътрудничество с лидерския HR екип, за да формулира цялостната HR стратегия.

Някои от конкретните програми и проекти, които са повлияли на регионалния и глобалния висок резултат на ангажираност на служителите на Progress, са: глобална програма за обучение и развитие на мениджърски качества във всички нива на организацията, с вече над 60 обучени мениджъри в България, глобален фреймуърк за определяне нивото на всяка една позиция в компанията, както и на обучението на мениджъри и служители да го ползват, създаване на ключови процеси, системи и обучения за изграждане на по-добър процес за подбор и т.н candidate experience. Екипът работи и по изграждане на стратегия за засилване на културата ни по разбиране, подкрепа и създаване на конкретни програми за приобщаване и многообразие (inclusion and diversity) в организацията както в регионален, така и в глобален мащаб.

Колегите са обучени и сертифицирани за провеждането на глобалната програма за обучение и развитие на мениджърски качества „LEAD“, която продължава 9 месеца и е разработена съвместно с Harvard Business School. В рамките на програмата се провеждат 6 четири часови

работилници. В България участват около 60 мениджъра от всички нива, което е 85% от всички хора на ръководна длъжност, разпределени по 10 човека за всяка работилница. Като част от цялостната подготовка на всеки един мениджър в компанията, екипът провежда няколко степенни и разнообразни виртуални и лични срещи: започваме с New Manager Onboarding, което е лична среща на локално ниво, за да запознаем мениджъра с всички оперативни и организационни програми и елементи. Продължавме с виртуален New Manager Orientation, който включва 3 сесии на ключовите ни програми и платформи за управление на екипи. Тази година се проведеха и три задълбочени фокусирани работилници с практическа насоченост – за “Career Conversations” – как мениджърите да водят разгори със служителите за кариерните им аспирации, за “Job Leveling Framework” – как да съпоставят нивата на позициите в екипите си и компанията, и “Hiring Manager Training” – добри практики за причличане и подбор на талант и ролята на мениджъра в процеса.

Няколко от забележителните постижения на Българския HR екипа на Progress са и исторически високите резултати на ангажираността за офиса на Progress в София, измерени през вътрешното ни проучване. За последните 2 години, екипът създаде нови подходи и програми и се фокусира върху преживяването на служителите във всичките му аспекти, което доведе до +19% покачване от 2017-та година и +7% в сравнение с тазгодишните резултати на ниво компания.



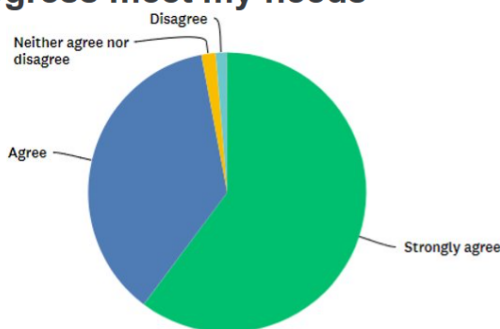
Иницирираните и внедрени програми и процеси, подплатени от професионализма и доверието, с което екипът се полва, доведе до повишаване на резултатите на ключови фактори във вътрешното ни проучване. При сравнение на резултатите за офиса на компанията в София, спрямо глобалните резултати на Progress, имаме значително по-високи резултати в следните категории:

Factor	Previous	Company	Score
Engagement	+19	+7	80
Growth & Development	N/A	+11	84
Employer Branding	N/A	+15	82
Culture and Inclusion	N/A	+4	88

Друга цел за 2019-та година като част от подобряване на преживяването на служителите в Progress и цялостния ни фокус за засилване на работодателската марка беше преразглеждане на допълнителните придобивки и бонуси. Направи се проучване, за да се измери удовлетвореността от локалните придобивки, спрямо нуждите на служителите. Ето и резултата:

Q5: The benefits and perks at Progress meet my needs

- Strongly agree – 182 (60.26%)
- Agree – 111 (36.75%)
- Neither agree nor disagree – 5 (1.66%)
- Disagree – 4 (1.32%)
- Strongly disagree - 0



Отдадеността, креативността, желанието за постоянно усъвършенстване са основополагащите фактори, които са изградили HR екипа на Progress като ключов партньор в лицето на мениджърите и бизнеса, а не само изпълнител на зададени проекти. Екипът е доказал себе си като изпреварил своето време в подхода и уменията си, и смятам, че заслужава да участва в надпреварата за категория „HR екип на годината“.