

# Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината



<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективирание на оценката</u>
<p>Тази награда отличава организационни лидери (CEO, MD, GM и др.), които през годината системно и устойчиво подкрепят HR функцията, независимо от съществуващите организационна структура и разпределение на ролите.</p>	<p><b>Мениджърски поведенчески модели:</b> Конкретни действия, които изразяват организационна и лична визия за ключова/ основна значимост в компанията на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- човешкия ресурс на компанията като цяло (ефективно целеполагане, делегиране, овластяване, насърчаване на личния принос на служителите, онаследяване на позиции, управление на знанието и др.)</li> <li>- функцията HR в частност (подкрепа на изграждането на добри HR практики, спонсориране на HR проекти)</li> </ul> <p><b>Лидерски поведенчески модели:</b> Действия и поведения които изразяват организационна и лична визия за насърчаване на личния пример при добро управление на хора (ангажиране, мотивиране и др.)</p> <p><b>Социални поведенчески модели:</b> Възприемане/оценка от страна на неправителствени браншови организации за влиянието на този организационен лидер върху настоящето и бъдещето на обществото и HR професията.</p>	<p>- Онагледяващи материали за поемане на мениджърска отговорност и отчитане на високата значимост на човешкия ресурс за постигане на резултатите на компанията, обратна връзка/ оценка от служителите в организацията.</p> <p>- Описание на действия в подкрепа на конкретни HR стратегия/ проекти/ програми/ политики/ процеси/ инициативи, обратна връзка/ оценка от HR структурата в организацията.</p> <p>Описание на лидерски действия, обратна връзка/оценка от страна на служители и ръководители в организацията за демонстрирани в практиката умения на лидера.</p> <p>Обратна връзка от БАУХ или други неправителствени браншови организации и т.н.</p>

