



Формуляр за кандидатстване

Кандидатура за категория: **Най-добър проект на голяма компания**

Компания	Experian България ЕАД
----------	-----------------------

I. Описание на проекта „Месец на кариерното развитие“

Една от основните ни цели като компания е да създадем култура, в която всеки наш колега се чувства подкрепен и овластен да заеме активна роля в своето кариерно развитие. За да въплътим тази цел в тактически действия, ние организирахме **„Месец на кариерно развитие“** в рамките на Experian България. Целият месец февруари 2019 г. бе посветен да разкажем и покажем на нашите колеги многообразието от възможности и програми за тяхното развитие.

„Месецът на кариерното развитие“ допринесе за познаване на всички налични възможности за развитие, които заради бързия растеж на компанията и многообразието от бизнеси на Experian представени в България, беше трудно да се обхване. Този проект също така допринесе за вътрешна мобилност, задържане на колегите в компанията, както и за подобряване на чувството на интегрираност във фирмената ни култура.

Чрез четирите допълващи се модула в **„Месеца на кариерното развитие“**, си бяхме поставили цел да покажем многоаспектността на програмите за кариерно развитие, насърчавайки колегите да изследват различни кариерни пътища в рамките на Experian и по-добре да се подготвят за следването на техните кариерни стремежи.

„Месецът на кариерното развитие“ е изграден върху концепцията, че за да направят следващата си кариерна стъпка, независимо дали вертикално в кариерната стълбца

или хоризонтално, всеки колега има нужда от подкрепа и информация по отношение на следните елементи:

- осъзнаване на силните си страни и областите на подобрение;
- познаване на квалификациите, уменията и способностите, които са необходими в дадена област и професия;
- опознаване на инструменти и обучителните ресурси, които Experian предлага и биха могли да се използват за реализиране на кариерните аспирации

II. Проектен екип

При планирането и изпълнението на проекта взеха участие всички колеги от HR и Talent Acquisition функциите, включихме и работни групи от служители и мениджъри. Посредством предварително разработен проектен план, активностите бяха планирани в рамките на 4 седмици, като следваха предварително определена логическа последователност.

III. Методология и дизайн

„Месецът на кариерното развитие“ бе организиран в четири седмици през месец февруари 2019, като всяка седмица бе посветена на различна тема:

- Първа седмица „**Себеоткриване/Self-Discovery**“
- Втора седмица „**Откриване на кариерни възможности/Explore Careers**“
- Трета седмица „**Изграждане на умения/Building Capabilities**“
- Четвърта седмица „**Кариерно израстване/Grow Yourself**“

1. Себеоткриване/Self-Discovery

Колегите ни получиха възможност да се запишат за тестване с 3 психометрични инструмента и след това бяха поканени да участват в лични сесии за интерпретиране на резултатите от тях.

Използвахме доказани в световен мащаб инструменти за оценка като:

- **16 Personalities assessment** – посредством този инструмент за оценка, всеки колега може да открие как взаимодейства със своето обкръжение, как обработва информация, как се справя с емоциите и какви са подходите му на работа, планиране и вземането на решения.
- **Top 5 Clifton Strengths Profiler** – използвайки този инструмент, всеки колега идентифицира своите най-добри 5 страни. Посредством тази информация, всеки колега може да дефинира области, в които би желал да ги приложи.
- **DiSC® Personal Assessment Tool** - чрез него измерихме и описахме индивидуалния поведенчески стил на индивида в различни ситуации. Този инструмент подпомогна нашите колеги да се разберат какво оформя техния опит на работното място, какво ги мотивира, какво е стресиращо за тях и как се отключват реакциите на различните персоналности.

В допълнение на психометричните тестове и сесии за интерпретиране на резултатите, представихме на нашите колеги вътрешната ни платформа **Career Central**. Това е вътрешен портал, който съчетава в себе си информация за кариерни пътеки и достъп до образователни ресурси, които могат да се използват за изграждане на компетенции.

Не на последно място, в модула за „Самооткриване“ бе поставен акцент върху кариерните разговори и подготвеността на мениджърите в компанията да ги фасилитират. Изготвихме сесия във формата на хакатон, който обикновено се използва за намиране на решения на технически проблеми. Чрез това преживяване, мениджърите успяха да споделят своят опит и да почерпят знания от опита на свои колеги за това как се управлява кариерното развитие на служителите в техните екипи.

2. Откриване на Кариерни възможности/Explore Careers

Седмицата за „Откриване на Кариерни възможности“ бе фокусирана да предоставим повече видимост върху дейността на различните функционални звена в Експирън, техните лидери и професиите, които съществуват в компанията ни в България. Събитията, които направихме бяха:

- **Вътрешен кариерен форум** – 20 екипа присъстваха на вътрешния ни кариерен форум и разказаха за различните кариерни възможности при тях
- **Професиите на Experian** – представихме какво представляват различните професии в рамките на компанията – какво е естественото на дейността и какви са предизвикателствата
- **Бизнес стратегия** – бизнес лидерите в компанията дадоха видимост върху приоритетите ни като бизнес и визията на компанията какво иска да постигне
- **Професии на бъдещето** – дискуссионен панел, в който водещи експерти в различна област споделиха тяхната визия за еволюцията на професиите на бъдещето
- **Кариерно консултиране** – 14 индивидуални сесии за кариерно консултиране бяха предоставени на нашите колеги

3. Изграждане на умения/Building Capabilities и Кариерен растеж/Grow Yourself

Последните две седмици от кариерния месец бяха посветени на изграждането на умения и компетенции и на кариерния растеж. По време на тях организирахме и доставихме следните сесии:

- Сесия за популяризиране на портала ни за вътрешна мобилност „Stepping Stones“;
- Сесия за подготовка за вътрешно интервю;
- TED Talk - „Моите възможности за изграждане на история и растеж в кариерата ми“ - тази сесия бе проведена от бизнес лидери, които споделиха личната си история за това как са израснали кариерно;
- Сесия за популяризиране на вътрешния ни портал за ментори;
- Вдъхновяваща сесия с Петър Стойчев, световен шампион по плуване - поканихме гост с много постижения, за да сподели своята история и да вдъхнови колегите ни, че всичко е възможно, когато имаш желание за успех.

IV. Дейности и резултати

- 22 събития, фокусирани върху идентифициране на силни и слаби страни, откриване на вътрешни кариерни възможности и развитие на умения, знания и компетенции
- 271 служителя, посетили сесиите с над 90% удовлетвореност от съдържанието и формата
- 211 служителя, които преминаха през индивидуални психометрични тестове – DISC, Gallup Strengths Profiler, 16th Personalities

- 13 функции взеха участие във вътрешния кариерен форум и разказаха повече за кариерните възможности в организацията
- 15 индивидуални сесии за кариерна консултация бяха доставени с цел да подпомогнат колегите ни в тяхното кариерно развитие

Благодарение на **„Месеца на кариерното развитие“** успяхме да увеличим броя на вътрешните трансфери на колеги между екипите в компанията (29% от отворените ни позиции са запълнени вътрешно), както и промотирането на колегите в сегашните им роли (21% от колегите).

Тази година надграждаме проекта и разширяваме фокуса освен върху кариера и върху разнообразни преживявания, чрез които учим и се развиваме, както в професионално, така и в личностно отношение.