



Кандидатура за категория: HR екип на годината

Компания	Фадата ЕООД
----------	-------------

### Описание на кандидатурата

Участието ни в конкурса на БАУХ в категория “HR екип на годината“ е продиктувано от желанието ни да докажем, че добрия екип е способен на много повече отколкото предполага и когато имаш ясна мисия и цел, успеха е гарантиран.

Колкото и клиширано да звучи, за да се чувстваш удовлетворен от работата си, изключително важно значение оказват хората с които работиш. И не само защото прекарваме по-голяма част от ежедневието си заедно. Ние вярваме, че заедно сме по силни, по иновативни, участваме в създаването на добри практики и даваме пример за добре свършена работа с желание, усилена работа и последователност.

Работейки в най-бързо развиващата се сферта, ежедневието ни е изпълнено с безброй предизвикателства, които изискват от нас бърза адаптация и адекватни решения.

В началото на 2019 пред екипа стояха няколко важни задачи:

- Разрастване на компанията с годишен план включващ 50+ наети лица
- Имплементиране на корпоративни ценности;
- Създаване на процес на въвеждане на нови служители за всеки един отдел;
- Имплементиране на нова бонус политика и актуализиране процеса на годишната оценка;
- Централизиране на HR&payroll процесите на цялата група (Bulgaria, UK, Germany, Romania, Denmark);

- Изпълнение на годишния план за обучения, включващ организиране на 1 обучение за меки умения, технически обучения спрямо нуждите на отделните екипи и пълно съдействие за регистрации и участие в конференции;
- Организиране на 2 проучвания за удовлетвореност на служителите в компанията
- Актуализиране на кариерните пътеки, спрямо вътрешните промени и бизнеса като цяло;
- Отваряне на офис в Бургас;
- Внедряване на софтуер подпомагащ вътрешните процеси на цялата организация;
- Изготвяне на стратегия за Работодателска марка – план за различни вътрешни и външни инициативи;
- Разширяване пакета на социални придобивки;
- Стриктно спазване на бюджета и зададените в началото на годината планове

На пръв поглед целите изглеждаха трудно постижими, тъй като всяка една от тях е важна за развитието на компанията, изисква време, пълно отдаване, и ни се стори, че ни трябва две, а не една година, за да ги изпълним успешно. Разбира се, зад всяка една задача стоят множество стъпки, които още повече стесняват периода за изпълнение. Успяхме да завършим успешно всички проекти благодарение на: вярата, че това което правим има добавена стойност и е полезно за организацията, ясно дефинираните роли спрямо опита на всеки един от нас, добре разпределените задачи във времето. При достигане на следващ етап на кандидатурата, можем да представим гореописаните с доказателства.

#### Кратка история на компанията:

Фадата бележи своето начало като българска компания през 1990г., а през 2015г. е придобита от The Riverside Company, глобален фонд за дялово инвестиране, и британската компания Charles Taylor plc., глобален доставчик на застрахователни услуги. Със седалище в Мюнхен и основен развоен и оперативен център в София, компанията има офиси още в Сърбия и Румъния, както ти дистрибуторска и партньорска мрежа в над 30 държави. През 2019г. отвори врати и вторият офис на Фадата в България, който се намира в гр. Бургас. С него компанията цели да достигне до повече таланти, да подпомогне разрастващата се икономика на града, да предостави възможност на служителите си в София да работят край морето през летните месеци. Сред партньорите на Фадата са Ernst & Young, Charles Taylor InsureTech, Sollers, Infosys и Oracle.