

HR екип на годината



<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективирание на оценката</u>
<p>Наградата е предназначена за HR екип, който през годината демонстрира съвършенство в HR практиките благодарение на общата работа на всички свои членове.</p>	<p>Бизнес ефективност: Допринасяне за постигане на бизнес целите на компанията в следствие на реализиране на конкретни ЧР решения през годината. Демонстриране на проицателност и бизнес разбиране, което екипът влага в различните перспективи на HR дейността, за да увеличи тяхната стойност за бизнеса.</p>	<p><i>Описание на HR стратегии и решения (конкретните идеи, предложения, участие в изпълнението) и на ефекта им върху конкретни бизнес резултати на компанията.</i></p>
	<p>HR функционална ефективност: Инициране и внедряване на значими, иновативни и ефективни проекти, чието изпълнение е зависело от усилията на екипа като цяло. Екипна проактивност по отношение на формулирането и изпълнението на цялостната бизнес и HR стратегия. Действащи механизми за ефективна вътрешна комуникация и управление на груповото представяне.</p>	<p><i>Описание на HR програми/проекти и предложения - на развитието им като статус и краен резултат, на ефективната екипната колаборация като предпоставка за успешното реализиране. Аргументиране на обвързането на програмите със стратегията за управление на човешки ресурси и стратегията на организацията.</i></p>
	<p>Социална ефективност: Демонстрирана готовност за продължаващо развитие, взаимопомощ и споделяне на знания в екипа, в организацията, в БАУХ и гилдията. Авторитет и принос на екипа в дейността по управление на хора в организацията.</p>	<p><i>Обратна връзка: от колеги от други екипи, от БАУХ, от референти от гилдията, от външни за компанията клиенти и контрагенти</i></p>

