



Формуляр за кандидатстване

Кандидатура за категория: HR Директор/Мениджър за годината

Име и Фамилия	Ваня Тутова
Компания	„Стандард Профил България“ ЕАД
Позиция	Мениджър Човешки ресурси

Описание на кандидатурата

Мотивация за участие

За мен е огромно щастие номинацията в тази категория, защото тя е от хора, които безкрайно ценя и съм богата, че ги има! Фактът, че те са на мнение, че заслужавам награда в тази категория ме мотивира да споделя моите ценности и да покажа, че ние специалистите „човешки ресурси,“ сме моторите на бизнеса. Подчертавам, че не само аз, а всички ние заслужаваме номинации във всички различни категории .

Описание на кандидатурата

Сбъдвайки младежката си мечта винаги да бъда сред много хора, аз съм на това поприще повече от 25 години. В „Стандард Профил България“ работя от месец май 2008г. За времето до сега претърпяхме няколко сериозни промени, като се започне от смяна на 3-ма собственици и се стигне до сливане със заводи от Испания, Мароко и Мексико, както и изграждане на заводи в Турция, ЮАР и Китай. Нашата голяма победа бе построяването на втория завод в Стара Загора и пускането му в експлоатация през

2015г. Основни клиенти на Стандарт Профил България са : VW , Fiat Group, Renault, Daimler AG, Ford, Opel, Nissan и други.

Работата в мултинационална компания помага на всеки от нас да разшири кръгозора си, както и да работи в условията на определен вид вътрешна конкуренция. Както заводите от цялата група са едно голямо семейство, така и собствените успехи са изключително признание. Голяма част от процесите в България станаха основа за изграждане на корпоративните правила на групата „Стандарт Профил България“.

Екипът в Стара Загора се фокусира да осигури подходящите хора, да популяризира работодателската марка, да изгради устойчива и стабилно работеща структура.

Ние постигнахме :

- Привличане, назначаване и развитие на подходящ и стабилен персонал за посрещане на предизвикателствата в автомобилната индустрия.
- Осигуряване на стабилно ядро чрез намаляване на текучеството от 68% през 2008г. до 18% кумулативно за 2019г.
- Непрекъснато усъвършенстване на програмите за обучение на работното място в Junior school.
- През есента на 2008г. изградихме система за оценка на представянето и 360 градусова връзка (без външни консултанти), която заработи още следващата година.
- Увеличаване на персонала от 210 човека до 1260 за 2 години и оптимизация (замяна на хора с работи).
- Намаляване на отсъствията на персонала.
- Високо резултатни коучинг и менторски програми .
- Създадени програми за развитие и задържане на ключовите специалисти.
- Организиране на спортни игри и забавления с цел намиране на баланс между работа и личен живот на работниците и служителите.
- Стажантски програми с професионални училища от Стара Загора и региона.
- Обучителни програми съвместно с Технически университет Габрово.
- Създадени ФОКУС ГРУПИ с неформалните лидери в завода и провеждане на сбирки с цел информираност и изграждане на доверие.
- Създадена система за Предложения с оценка и прилагане на практика. Присъждане на награди на колегите с финансово най - ефективните идеи.

- Ежегодно изследване на степента на удовлетвореност на персонала.
- Изследване на ангажираността на хората онлайн чрез анкети по 2 пъти годишно с анализ на резултатите и представяне пред персонала чрез мултимедия.
- Организиране на служебни пътувания на наши работници в държави от групата, както и в заводи на наши клиенти.
- Участие в кръводарителски и благотворителни кампании в града и региона.
- Спонсорство на Дом за деца в неравностойно положение.
- 2 телевизионни репортажа по БНТ на тема: Социалните придобивки и иновационните проекти в „Стандард Профил България“. Интерес от вестник Капитал и други медийни лидери към развитието на завода.
- **SAFETY FIRST** – нашият лозунг, в резултат ПРИСЪДЕНА НАГРАДА: НАЙ - ДОБРИ В ГРУПАТА Стандард Профил за 2017г. и 2018г.
- 5 годишна програма за мотивация и възпитание на децата на нашите служители с водещи теми: **ЕКОЛОГИЯ, ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА И СЪЗДАВАНЕ НА БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ЖИВОТ.**
- Развитие и приемственост на персонала чрез мотивация на децата на работниците за висок успех в училище и съвети за бъдещото им кариерно развитие.
- Участие като Координатор в няколко проекта по Оперативни програми, финансирани от структурните фондове на ЕС.
- **Няколко престижни награди, които имат невероятна стойност за екипа в Стандард Профил България.**





Национален приз "Мениджър човешки ресурси 2011"